

Bogotá, 31 de enero de 2023

Doctor  
**GUILLERMO CABRERA FALLA**  
Presidente Junta Directiva  
Country Club de Bogotá  
LC

Apreciado doctor:

A continuación, presento a Ud. el resumen de las actividades llevadas a cabo durante el año 2022.

La Fundación Country Club de Bogotá recibió por donaciones regulares de los socios del Club, la suma de \$1.567,3 millones y por concepto de donaciones extraordinarias la suma de \$3.4 millones.

La XXVI Kermés del 17 al 20 de noviembre con 91 expositores participantes generó donaciones por \$150.6 millones. Los gastos del evento fueron \$56.9 millones. El resultado neto fue \$93.7 millones que serán destinados a los programas de la Fundación.

Como ingresos no operacionales tuvimos 3.1 millones totalizando así ingresos brutos por \$1.724.3 millones.

Los gastos operacionales fueron \$1.480.7 millones. Los no operacionales \$122.4 millones.

El resultado del ejercicio es de \$121.2 millones.

El valor de los auxilios entregados y la actividad de navidad de la fundación a empleados del Club y a los beneficiarios de la Fundación asciende a la suma de \$536.4 millones.

El auxilio de alimentación a beneficiarios sumó \$358.9 millones.

Los Programas de la Fundación fueron (cifras en millones): Educación \$120.5, Salud y médico \$166.4 y Alimentación: \$358.9. Los gastos fueron: nómina: \$386.6, prestaciones: \$178.4, honorarios legales y revisoría fiscal: \$42.6, arrendamientos: \$72.7, servicios: \$71.3 millones y no operacionales: \$26.

Los préstamos otorgados a beneficiarios y empleados del Club durante el año ascienden a \$193.2 millones

Para el periodo 2022 se tuvo en cuenta la ejecución de excedentes generados el año 2021 que fueron \$743.5 millones los cuales se ejecutaron en un 100%. Para el 2022 se tienen \$864.8 millones como excedentes por ejecutar.

## ACTIVIDADES

La fundación ha agrupado las actividades en tres grandes rubros Educación, Salud y Alimentación.

### 1- EDUCACION

Como eje fundamental en el desarrollo de nuestros beneficiarios diseñamos el programa de “**EDUCACION INTEGRAL**”, con cinco fases, el cual abarca acciones desde el inicio de la formación técnica, tecnológica o profesional, pasando por cursos de formación integral transversal hasta la terminación de estudios superiores y preparación para la vida laboral. A continuación, está una descripción de las actividades y las sumas asociadas a ellas.

#### FASE I y FASE II

En estas fases buscamos asegurar la permanencia en la educación superior de los beneficiarios, minimizando la deserción académica por razones económicas.

#### EDUCACION SUPERIOR PROGRAMA “YO ESTUDIO”

Avanzando en el desarrollo de este programa con el apoyo y la promoción de la educación técnica, tecnológica y profesional de los beneficiarios.

Se denomina “**Yo Estudio**”, otorgado a beneficiarios cuyo promedio del semestre es 3.6 un crédito por el 100% del valor de la matrícula semestral, con un tope de \$3.5 millones.

Durante la vigencia, no se cobra financiación y su amortización se establece acorde con la capacidad de pago de cada beneficiario, actualmente la amortización se hace durante el semestre académico vigente.

En el año 2014 se constituyó un fondo por valor de \$157,5 millones de pesos para el desarrollo de este programa. Durante el año 2022 se registraron los siguientes movimientos

- Saldo cartera 1 de enero 2022: \$86.607.906
- 10 préstamos otorgados: \$ 25.349.309
- Recaudos: \$ 30.767.639
- Saldo cartera 31 de diciembre 2022 \$ 81.189.576

Debido a la incertidumbre de poder generar ingresos, se limitó a los beneficiarios que fueran aprobados por FINAVAL. El número de beneficiarios que accedieron a este programa fue de 5, quienes realizan sus estudios superiores así:

UNIVERSIDAD	CARRERA
Fundación para la educación superior SAN MATEO	Contaduría
Universitaria Agustiniana	Hotelería y Turismo
Universidad de la Salle	Finanzas y Comercio Internacional
Universidad ECCI	Profesional en Lenguas Modernas
Universidad La Gran Colombia	Derecho

### **BONOS EDUCACIÓN SUPERIOR**

Para incentivar la excelencia académica en los beneficiarios que pertenecen al Programa “Yo Estudio”, en los meses de febrero y agosto se les otorga un bono para condonar parcialmente los créditos a aquellos participantes que obtienen un promedio mínimo de 3.6/5.0 en sus calificaciones. El bono varía según el promedio obtenido así:

BONOS PROGRAMA YO ESTUDIO		
RANGO NOTAS	VALOR MATRICULA SEMESTRAL	
	< \$3'000.000	> \$3'000.000
DE 3.6 A 3.9	\$650.000	\$950.000
DE 4.0 A 4.2	\$ 1,000.000	\$1.300.000
MAS DE 4.2	\$1.400.000	\$1.700.000

Por este concepto se otorgaron bonos como auxilios de educación superior a 7 beneficiarios de golf, para un total de \$12.3 millones.

### **AUXILIO PRUEBA ECAES**

Se otorgaron 7 auxilios para los beneficiarios que requerían realizar la prueba ECAES en la culminación de sus estudios superiores por un valor total de \$560.000

### **AUXILIO DERECHOS DE GRADO**

A los beneficiarios que terminaron sus carreras se les otorgo un auxilio de \$300.000 c/u para cubrir gastos de grado, estos fueron:

Diaz Ramírez Diego Nicolas – U. Sergio Arboleda – Comunicación Social  
Figueroa Arenas Daniel Esteban – Fundación U. Cafam – Admon. Turística y Hotelera  
Piratova Pineda Andres Camilo – Corp. Tecnología Industrial TEINCO  
Velasquez Leandro Alfredo – U. Minuto de Dios – Ingeniería Industrial.  
Cañon Bautista Jose Luis – U. ECCI – Ingeniería Mecánica  
Romero Romero David Estiven – U. ECCI – Ingeniería Industrial  
Diaz Caldas Miguel Angel – U. UDCA – Ingeniería Geográfica y Ambiental  
Silva Aldana Daniel Stiven – Universitaria de Colombia – Comunicación Social

El valor total de los auxilios de grado educación superior fue de \$2.5 millones

### **EXCELENCIA ACADEMICA**

Para incentivar la excelencia académica en los beneficiarios, el comité ejecutivo autorizaba creación de un auxilio para apoyar los gastos de conectividad digital en sus casas, el cual se otorgó desde enero a diciembre del 2022. Para la asignación del valor a cada beneficiario se tomó en cuenta su promedio académico.

Este auxilio fue de \$16.3 millones y se les entregó a 46 beneficiarios estudiantes.

### **FASE III**

Con el objetivo de fortalecer las habilidades de los beneficiarios en forma paralela a su paso por la universidad, se creó un proceso complementario de formación. Durante el año 2022 se tocaron temas como:

**SEGURIDAD VIAL:** Concientizar a los beneficiarios sobre la responsabilidad como actores viales: peatones, ciclistas, motociclistas, conductores. Un tema priorizado por los dos accidentes fatales de beneficiarios durante el 2020 y 2021, además, los 7 accidentes de tránsito sin mayor repercusión en la integridad de nuestros beneficiarios.

La actividad estuvo dirigida por policías Intendentes de la Unidad de Prevención Vial Tránsito de Bogotá.

**PROYECTO DE VIDA:** Reflexión sobre motivaciones e intereses personales y profesionales, resaltando la transformación de intereses (materialización) y monitoreo de objetivos y metas.

El valor de la inversión en material y refrigerios para el desarrollo de las actividades fue de \$867.200.

#### **FASE IV**

En esta fase buscamos fortalecer las habilidades para el ingreso a la vida laboral.

La formación para la vida laboral es crucial en el desarrollo personal y profesional por el impacto que genera a distintos niveles.

El plan de trabajo consta de los siguientes temas:

1. Autoconocimiento: Identificar habilidades personales y sociales
  - a. ¿Quién Soy? (Autoanálisis)
  - b. ¿Qué quiero? Objetivo profesional principal. Objetivo profesional secundario
  - c. DOFA: identificar sus habilidades y potencialidades que serán el eje rector para la construcción de su perfil profesional.
2. Construyendo mi hoja de vida: Presentación y Tipos de hoja de vida
3. Pruebas de Selección: Pruebas profesionales, Test de personalidad, Test Psicotécnicos.
4. Entrevista:
  - a. Presentación Personal
  - b. Actividad práctica de presentación de entrevista individual y grupal

Desde el área de Trabajo Social de la Fundación se orientó a un grupo en temas de:

- Hoja de vida
- Portales de empleo
- Trabajo en equipo
- Preparación para una entrevista
- Pruebas psicotécnicas.

#### **FASE V**

La propuesta diseñada desde la Fundación en cuanto a “**Capacitación, formación e inserción laboral, para los jóvenes beneficiarios**”, busca ofrecer un programa de capacitación y formación que incremente las posibilidades de inserción laboral y a la vez mejoren su calidad de vida.

Mediante la publicación anual de nuestro boletín “En el corazón del club” se diseñó una sección con el perfil profesional de nuestros beneficiarios que culminaron con éxito sus estudios superiores, con el fin de que los socios del Club que se encuentren interesados puedan darles la primera oportunidad laboral dentro de sus empresas.

## **PROGRAMAS DIRIGIDOS A LOS COLABOLADORES DEL CCDB Y SUS FAMILIAS**

### **HIJOS: ALIANZA “FUNDACIÓN ASPIRANTES”**

Con la Fundación “Aspirantes.org” se ha capacitado y preparado a los hijos de colaboradores para las Pruebas de Estado Saber grado 11 y la prueba de ingreso a la Universidad Nacional. Es un curso de 60 horas y brinda a los participantes las herramientas para la presentación de los exámenes de estado tanto del grado 11 de formación media vocacional y las de ingreso a las universidades públicas, especialmente la Universidad Nacional de Colombia.

#### **Pre Icfes – Saber 11**

En el primer trimestre se realizó la capacitación a 12 hijos de empleados del Club que se inscribieron al curso y presentaron su examen Pruebas Saber 11, los días 3 y 4 de septiembre de 2022.

#### **Pre-Universitario – Universidad Nacional**

Se realizó la capacitación a 12 hijos de empleados del club quienes participaron en el curso Pre-Icfes Saber 11 y que se inscribieron a la U. Nacional y presentaron su examen el 23 de octubre del 2022.

El valor total de la inversión para estas capacitaciones fue de \$10 millones.

### **APOYOS EDUCATIVOS A EMPLEADOS DEL CLUB. EDUCACION TEMPRANA**

Con el fin de apoyar la educación en la primera infancia, hijos menores a 72 meses, el Comité Ejecutivo autorizó se concedieran auxilios para suplir el pago mensual de la pensión que realizaron durante los meses de febrero a noviembre, otorgando hasta un valor máximo de 295.000 por mes y por niño.

Para el año 2022 se otorgaron 8 auxilios mensuales a los hijos de empleados por un valor total de \$13.4 millones.

### **EDUCACIÓN ESPECIAL**

En el programa se benefician los niños con limitaciones cognitivas. Se concedieron 22 auxilios durante los meses de febrero a diciembre del año 2022 para el pago mensual de pensión, auxilio de manutención y actividades de estimulación realizadas en las Instituciones donde se encuentran matriculados, por un valor de \$9.2 millones.

### **BECA 100 AÑOS COUNTRY CLUB DE BOGOTÁ**

Esta beca, instituida por la Junta Directiva del Club está dirigida a hijos de empleados del Club que hayan obtenido un puntaje en la prueba Saber 11 del ICFES igual o superior a 342.

La primera beneficiaria de esta beca, quien ingreso en el 2016, fue Sheila Juliana Quintero, hija del colaborador del Club German Quintero. En enero 25 de 2023 recibió su título de Medicina en la Universidad de los Andes de Bogotá.

Durante el año 2017 se otorgó la segunda beca a Michael Quintero también hijo del colaborador del club German Quintero y recibirá en julio de 2023 el título de Microbiología en

la Universidad de los Andes de Bogotá.

La joven Sara Juliana Diaz Forero Hija de Sonia Forero Pulido, quien ingreso en enero de 2019 a la Universidad Javeriana presentó carta ante el Comité Ejecutivo informando quebrantos de salud a raíz de su incompatibilidad con el proceso de formación académica que venía adelantando, es por esto que presentó evaluación académica y actualmente se encuentra en cuarto semestre de Nutrición y Dietética.

Durante el año 2019 se otorgó la cuarta beca al joven Daniel Ochoa Urrego Hijo de Martha Patricia Urrego, quien ingresó en junio de 2019 a la Universidad Escuela Colombiana de Ingeniería Julio Garavito y se encuentra en séptimo semestre de ingeniería de sistemas.

Entre becas y créditos la inversión durante el año 2022 fue de \$89.0 millones

El rubro de auxilios de educación para empleados del club y beneficiarios de golf ascendió a \$120.5 millones. Los préstamos para pago de matrículas universitarias de la beca 100 años más los préstamos del programa “Yo Estudio” sumaron \$69.9 millones.

## **BIBLIOTECA**

Contamos con 301 volúmenes donados por socios del club, 8 equipos de cómputo, una fotocopidora y un televisor en el cual se facilita el proceso de educación de los empleados y la realización de capacitación para beneficiarios.

Durante el periodo 2022 las instalaciones se mantuvieron cerradas. La revisión general a los computadores, y la supervisión está a cargo de nuestro Bibliotecólogo.

## **2- SALUD**

Los auxilios en los diferentes rubros de este grupo apoyaron a 55 personas entre empleados del club y beneficiarios de la fundación, y totalizó \$13.6 millones en hospitalización y cirugía, medicamentos, auxilios de maternidad, calamidad familiar, servicios de Odontología y Oftalmología entre otros.

## **CONSULTORIO MEDICO**

El servicio de medicina general, prestado por el Doctor Andrés Romero ha sido fundamental y se mantiene habilitado el servicio de orientación telefónica, tele consulta y consulta presencial cumpliendo todos los protocolos de Bioseguridad.

Este servicio es gratuito para empleados del club, empleados de la fundación sus familias y beneficiarios de la fundación.

Se realizaron 2.111 consultas médicas así:

1.250 a empleados (59%)  
779 a socios (37%)

24 a colaboradores (1%) y  
58 a familiares (3%)

## **TAMIZAJE VPH (Virus del Papiloma Humano) y PSA (Antígeno Prostático Específico) PARA COLABORADORES CCB Y FCCB**

### **PREVENCIÓN DEL VPH (Virus del Papiloma Humano)**

**Objetivo:** Realizar tamizaje de prevención del cáncer de cuello uterino a las trabajadoras interesadas, en las instalaciones del CCDB. Se realizó el 13 de diciembre 2022 para un total de mujeres mayor de 20 años: 84. Las mujeres asistentes fueron 45 que no tienen control reciente por las EPS en citologías ni examen del VPH.

La liga contra el cáncer reporta hasta el momento 5 (cinco) resultados POSITIVOS para VPH de alto riesgo, que requieren citología, esta se realizará en las instalaciones de la Liga.

### **PREVENCIÓN DEL PSA (Antígeno Prostático Específico en sangre)**

**Objetivo:** - Sensibilizar a los trabajadores a través de una charla por parte de la Liga Contra el Cáncer, de la importancia de las pruebas de detección temprana del cáncer de próstata. Se efectuó tamizaje en sangre para la detección del cáncer de próstata en las instalaciones del CCDB. Se realizó el 13 de diciembre 2022 para un total de hombres mayores de 40 años: 217. Asistieron 125 que no tienen control reciente por las EPS.

La liga contra el Cáncer reporta hasta el momento 4 (cuatro) resultados POSITIVOS para PSA, que requieren valoración por Urología, se está realizando en las instalaciones de la Liga.

El proyecto continuará en el 2023 cuando se obtengan todos los resultados. El presupuesto de esta actividad es de \$29.0 millones de pesos

## **3- ALIMENTACION**

La fundación ha venido otorgando, con autorización del Comité Ejecutivo, un auxilio de alimentación mensual a cada uno de nuestros beneficiarios con el objetivo de apoyar las necesidades prioritarias.

Se entregaron, por medio de distintas plataformas electrónicas, \$335,5 millones a 95 beneficiarios de golf y tenis desde enero hasta diciembre.

La fundación continuará apoyando a los beneficiarios que lo necesiten, principalmente a los mayores y a los jóvenes que están estudiando.

### **BENEFICIARIOS MAYORES**

La Fundación tiene en esta categoría a 9 beneficiarios de semana y 5 de fin de semana que no participan en programas de educación. Todos ellos tienen más de 60 años. Para ellos ha desarrollado los siguientes programas de apoyo:

#### **AUXILIO DE ALIMENTACION A CADDIES MAYORES**

Se les otorga un auxilio de alimentación mensual por valor de \$1.0 millón a los primeros y a \$800 mil a los segundos. Este apoyo se les seguirá entregando hasta tanto las condiciones no cambien.

#### **AUXILIO CANASTA ALIMENTOS BENEFICIARIOS MAYORES**

La Fundación otorgó en diciembre, mercados los cuales sumaron \$780.000 mil pesos y fueron entregados en sus casas.

#### 4- APOYOS ECONOMICOS

##### INDUCCION BENEFICIARIOS REACTIVACION ECONOMICA

Con base en el inicio de servicio de caddies de golf el 12 de enero de 2022, que llevaba suspendido desde marzo de 2020, se efectuó un programa de capacitación a los jóvenes el cual inició con el apoyo de la trabajadora social en la reactivación de nuestros nuevos beneficiarios de golf quienes recibieron un auxilio por la inducción recibida.

El valor de este auxilio ascendió a la suma de \$2.5 millones

No se realizado nada con caddies de tenis. Este servicio no se está ofreciendo.

##### SERVICIO DE CADDIES DE GOLF

Desde enero 12 de 2022 se monitoreó la demanda del servicio y apoyo en el juego.

Tras un año de servicio de enero 12 de 2022 a enero 11 de 2023 se puede hacer un resumen así:

Salidas al campo con Caddie			
Socio	Invitado	Canje	Suma
1.455	300	110	1.865

Las salidas al campo con caddies fueron 736 jugadores con 1.865 salidas así:

Socios: 443 jugadores que salieron 1.455 veces (78%).

Invitados: 203 jugadores que salieron 300 veces (16%).

Canje: 90 jugadores que salieron 110 veces (6%).

Los caddies que atendieron estas salidas al campo fueron 67 jóvenes todos estudiantes.

Los días que más salieron los jugadores fueron sábado, domingo y miércoles.

Registro anual.:

día	Suma 12 meses	%
Lunes	86	4,6%
Martes	88	4,7%
Miércoles	345	18,5%
Jueves	185	9,9%
Viernes	158	8,5%
Sábado	615	33,0%
Domingo	388	20,8%
SUMA	1865	100,0%

Los meses de más salidas fueron mayo, noviembre y julio

ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	SUMA
135	88	170	142	205	178	183	171	140	144	184	125	1865
7,2%	4,7%	9,1%	7,6%	11,0%	9,5%	9,8%	9,2%	7,5%	7,7%	9,9%	6,7%	100%

Las anteriores estadísticas no incluyen las salidas en torneos.

La fundación ha contado en promedio con 35 beneficiarios activos. Esta cifra no soporta las necesidades del club cuando hay torneos internos o empresariales.

Cuando hay torneos hemos contactado a otras fundaciones de los clubes de la sabana de Bogotá, quienes nos mandan sus beneficiarios y se ha podido prestar el servicio con este apoyo externo.

### **AUXILIO ALIMENTACION A BENEFICIARIOS EN TORNEOS**

En algunos de estos eventos los organizadores otorgaron donaciones a la Fundación para suministrarles el auxilio de alimentación y en otros la fundación les suministró el auxilio.

El valor total para estos auxilios ascendió a la suma de \$3.4 millones y se recibieron donaciones por parte de los organizadores de los eventos por valor de \$1.5 millones.

### **APOYOS FINANCIERO A EMPLEADOS DEL CLUB**

Con el fin de buscar el mayor beneficio por parte de quienes requieren de recursos económicos para atender compromisos educativos, de salud, pago de servicios y deudas entre otros, se fijaron algunos requisitos tales como obtener el visto bueno de talento humano para los empleados, estar a paz y salvo con la Fundación, presentar el soporte prueba suficiente del destino del dinero.

Los formularios los tramitan y se anexan los documentos requeridos, las solicitudes se reciben entre el 1° y el 15 de cada mes donde se cuenta con un cupo rotativo, que permite de acuerdo con los desembolsos y reintegros, mantener una capacidad adecuada para otorgar los patrocinios, el comité ejecutivo autorizó hasta de \$2.0 millones a un plazo máximo de 12 meses y sin recargo alguno.

Se otorgaron a 68 empleados por valor total de \$123.3 millones

### **APOYOS FINANCIERO A BENEFICIARIOS – AUXILIO POST-COVID**

Este es un apoyo financiero que la Fundación otorga a los beneficiarios para atender necesidades básicas en salud, educación y otros.

Debido a la pandemia para dar un alivio a los beneficiarios que tenían saldos por este concepto, el Comité Ejecutivo autorizó que se les concedieran auxilios de manutención Post-Covid. El valor de estos auxilios que cubrieron la cartera congelada asciende a la suma de \$12.9 millones.

### **CADDIES DE ORO.**

Son bonos mensuales para manutención de 2 beneficiarios mayores ya retirados y 2 auxilios adicionales a beneficiarios activos por valor total de \$6.8 millones.

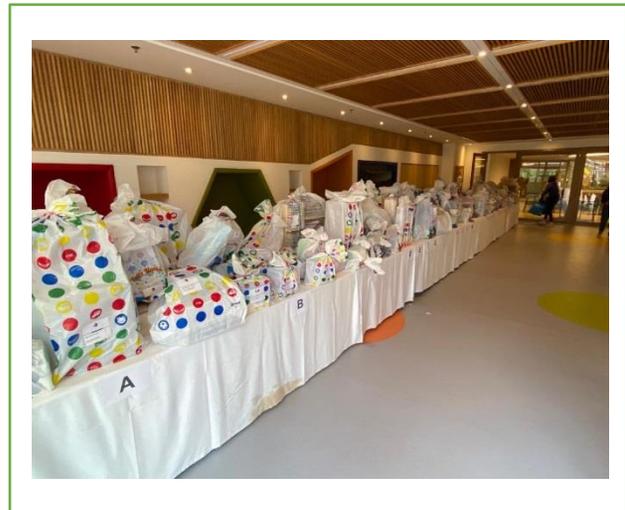
## 5- EVENTOS

### NAVIDAD PARA LOS HIJOS DE EMPLEADOS DEL CLUB Y DE BENEFICIARIOS DE LA FUNDACION

Como es costumbre se realizó nuestra tradicional fiesta de navidad para los hijos de empleados del club y de la fundación, con edad hasta de 11 años, el primer lunes de diciembre en el parque infantil del Club. La actividad se inició a las 10.00 am hasta las 2.00 pm, asistieron 113 familias de 131 invitadas.

A cada niño se le entregó un obsequio, disfrutaron de los juegos, música, atracciones y animación de los recreadores de Grupo Empresarial Silva SAS. A todos los asistentes se les ofreció almuerzo con Hamburguesa o Nuggets o Pizza, papa, jugo, fruta, helado, crispetas y chocolatina. El voluntariado de la Fundación también se hizo presente.

La inversión realizada para esta actividad fue de \$43.4 millones.



### COMITÉ EJECUTIVO

El comité ejecutivo mantuvo sus reuniones bimensuales de forma regular. Estas se efectuaron de forma virtual por la plataforma tecnológica Zoom. Las reuniones fueron en febrero, abril, junio, agosto, octubre 2022, la de diciembre se pospuso para enero de 2023.

### OBLIGACIONES TRIBUTARIAS, LABORALES Y LEGALES

La Fundación en aspectos tributarios y laborales cumplió con todas sus obligaciones estando al día a 31 de diciembre. De igual forma como todos los años, realizó la actualización WEB para continuar calificados en el Régimen Tributario Especial ante la Administración de Impuestos. También se realizó el reporte de información financiera ante nuestro ente de control la Alcaldía Mayor de Bogotá.

Para la Fundación del Country Club de Bogotá fue importante y valioso el esfuerzo de cada una de las donaciones ordinarias y extraordinarias realizadas por los socios del club. Estas fueron de vital importancia para ayudar a los beneficiarios de la fundación y a los empleados del club.

Quiero hacer un reconocimiento especial a las Damas Voluntarias, que, con su dedicación, buena voluntad, tiempo y generosidad han desarrollado y apoyado los programas y proyectos de la fundación en forma incondicional.

Agradecemos de igual forma a la Junta Directiva del Club, al Comité Ejecutivo, a los Socios, al personal administrativo del Club y de la Fundación, por su apoyo y toda su colaboración que contribuyeron al buen desarrollo y resultado de las actividades durante 2022.

### **OPERACIONES CELEBRADAS CON LOS SOCIOS O ACCIONISTAS Y CON LOS ADMINISTRADORES**

Por el año 2022 La Fundación Country Club no realizó operaciones con socios o accionistas debido a que la entidad no tiene una composición accionaria en la que existan socios ni accionistas, por tanto, no se hizo referencia en el informe anual de actividades respecto a este tipo de operaciones.

Cabe resaltar que los recursos de la Fundación no generan utilidades que incrementen el patrimonio de ninguna persona al final de cada ejercicio. Sus excedentes son destinados y reinvertidos en el cumplimiento de nuestro objeto social, que es propender por generar una mejor calidad de vida a los empleados del Club, a los beneficiarios de golf, tenis y sus familias. Adicionalmente no se realizaron durante el periodo 2022 ningún tipo de préstamos o negocios por parte de la Fundación con los administradores.

### **ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR POR PARTE DE LA SOCIEDAD**

La Fundación Country Club, no utiliza programas de terceros para el desarrollo de sus actividades y labores sociales. En el área administrativa utiliza el software contable, cuya licencia se adquirió con el proveedor HELISA SA.

Así mismo todos los equipos de cómputo que utiliza la Fundación cuentan con las licencias de software actualizadas, por tanto, cumple con el tratamiento legal de propiedad intelectual y derechos de autor tratados en la ley 23 de 1982, actualizada y ampliada en su marco normativo por la ley 1915 de 2018 y las políticas del CONPES 4062 de noviembre de 2021.

A la fecha, lo relacionado a la propiedad intelectual, a los derechos de autor, a las licencias necesarias para el funcionamiento de la compañía, así como a las obligaciones laborales y el pago de seguridad social, se encuentra al día.

Atentamente,



---

Eduardo Borda Soto  
Gerente- Síndico